

Предшколска установа
"ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ"
СА ПОТПУНОМ ОДГОВОРНОШЋУ

3780

17.09 2020 год.

СМЕД. ПАЛАНКА, ТРГ ХЕРОЈА БРОЈ 2



ПРАВИЛНИК

**О ПОСТУПАЊУ ПУ «ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ» СМЕД. ПАЛАНКА
У СЛУЧАЈУ СУМЊЕ ИЛИ УТВРЂЕНОГ ДИСКРИМИНАТОРНОГ
ПОНАШАЊА И ВРЕЂАЊА УГЛЕДА, ЧАСТИ ИЛИ ДОСТОЈАНСТВА
ЛИЧНОСТИ У УСТАНОВИ**



ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ"
Смедеревска Паланка
Трг хероја 21

Предшколска установа
"ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ"
ПОТПУНОМ ОДГОВОРНОШЋУ
Бр. 3780/1
14.9.2020 год.
СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА, ТРГ ХЕРОЈА БРОЈ 21

тел : 026-317-017;

: 026-317-576;

тел./факс : 026-317-194;

E-mail : vrticzmaj@mts.rs

ИЗВОД

Из ЗАПИСНИКА са 18. седнице Управног одбора П.У. „Чика Јова Змај“ која је одржана 14.09.2020. године.

Тачка 12. дневног реда:

(непотребно изостављено)

На основу члана 119. став 1 тачка 2 Закона о основама система образовања и васпитања (Сл. гласник РС бр. 88/17, 27/18 др.- закони и 10/19), Управни одбор ПУ „Чика Јова Змај“ на 18. седници одржаној 14.09.2020. године донео је

ОДЛУКУ

- У.О. доноси Правилник о поступању П.У. „Чика Јова Змај“ у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређање угледа, части или достојанства личности и превентивне активности
- Донети Правилник о поступању П.У. „Чика Јова Змај“ у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређање угледа, части или достојанства личности и превентивне активности је у прилогу и чини саставни део одлуке.

Одлука је донета једногласно.

Дана: 14.09.2020.

У: Смедеревској Паланци



Председник Управног одбора
ПУ „Чика Јова Змај“:

Лидија Пешић

Лидија Пешић

На основу члана 110., члана 112. и члана 119. став 1.тачка 1., Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 10/19, 27/18 - др. закон и 6/20) одредбе члана 72. Статута ПУ »Чика Јова Змај« Смед.Паланка бр.1489 од 23.3.2018. год. ,Управни одбор ПУ„Чика Јова Змај“на редовној седници одржаној дана 14.9.2020. године, донео је следећи:

ПРАВИЛНИК

О ПОСТУПАЊУ ПУ«ЧИКА ЈОВА ЗМАЈ» СМЕД.ПАЛАНКА У СЛУЧАЈУ СУМЊЕ ИЛИ УТВРЂЕНОГ ДИСКРИМИНАТОРНОГ ПОНАШАЊА И ВРЕЂАЊА УГЛЕДА, ЧАСТИ ИЛИ ДОСТОЈАНСТВА ЛИЧНОСТИ У УСТАНОВИ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником се уређује поступање Установе када се посумња или ако се утврди дискриминаторно понашање, начин спровођења превентивних и интервентних активности, услови и начин њиховог спровођења, процене ризика, обавезе и одговорности запослених, родитеља детета, трећег лица у Установи, органа Установе, као и друга питања од значаја за заштиту од дискриминације, повреде угледа, части или достојанства личности у Установи.

II ОСНОВНО ЗНАЧЕЊЕ ПОЈМОВА

Члан 2.

ПУ “Чика Јова Змај” Смед.Паланка(у даљем тексту: Установа) подразумева простор у оквиру њеног седишта, простор свих Радних јединица Установе, као и простор ван њеног седишта у коме се остварује васпитно – образовни рад Установе.

Дете у смислу овог Правилника, подразумева свако дете које похађа Установу, без обзира да ли похађа целодневни боравак или припремни предшколски програм (чппп).

Запослени у смислу овог Правилника (у даљем тексту: запослени) јесу сви запослени у Установи, по било ком основу.

Родитељ у смислу овог Правилника јесте: родитељ детета /деце/, усвојитељ, хранитељ, старатељ, или други законски заступник одређен за заштиту појединих права детета (у даљем тексту: родитељ).

Треће лице у смислу овог Правилника јесте: приправник – стажиста, програмер, аниматор, радник обезбеђења, односно друго лице са којим је Установа закључила одговарајући Уговор, као и чланови породице детета /деце/, лични пратилац, члан органа управљања, инспектор, просветни саветник, аутор уџбеника, издавач, као и друга лица која се по било ком основу налазе у простору Установе или присуствују васпитно – образовном раду Установе.

Органи Установе у смисли овог Правилника су: Педагошки колегијум Установе,
Орган управљања, Савет родитеља, Активи и Тимови Установе и др.

Члан 3.

Под дискриминацијом, односно дискриминаторним понашањем у смисли овог Правилника се подразумева, понашање којим се на непосредан или посредан, отворен или прикривен начин, неоправдано прави разлика или неједнако поступа, односно врши пропуштање чињења (искључивање, ограничавање, или давање првенства), у односу на расу, боју коже, прецима, држављанству, статусу, ако је мигрант, интерно расељено лице, националној припадности или етничком пореклу, језику, верским или политичким убеђењима, полу, родном идентитету, сексуалној оријентацији, имовном стању, социјалном и културном пореклу, рођењу, генетским особеностима, здравственом стању, сметњама у развоју и инвалидитету, брачном и породичном статусу, осуђиваности, старосном добу, изгледу, чланству у политичким, синдикалним и другим организацијама и другим стварним односно претпостављеним личним својствима, као и по другим основама утврђеним Законом којим се прописује забрана дискриминације.

Члан 4.

Извршилац дискриминације у смислу овог Правилника, јесте запослени, родитељ, треће лице, Установа, њени органи, који својим чињењем или пропуштањем чињења врше дискриминацију у процесу васпитно – образовног рада у Установи или у вези са њим.

Члан 5.

Дискриминисано лице у смисли овог Правилника јесте дете, запослени, Установа, чланови њених органа, родитељ, треће лице, који су претрпели дискриминацију у процесу васпитно – образовног рада у Установи или у вези са њим.

Члан 6.

Вређање угледа, части или достојанства личности у смислу овог Правилника у Установи, јесте понашање које може да има обележја психичког и социјалног насиља или злостављања, када се узнемиравањем и понижавајућим поступањем повређује неко од личних својстава.

Члан 7.

Заштита од дискриминације, повреде угледа, части или достојанства личности остварује се и кроз систем правне заштите у смислу: грађанскоправне, кривичноправне, прекршајноправне, уставно – судске заштите, као и кроз заштиту од стране Повереника за заштиту равноправности, омбудсмана и сл.

Члан 8.

Питања из члана 1.овог Правилника ближе се утврђују кроз превентивне активности и мере које покреће Установа у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређања угледа, части или достојанства личности у Установи, а који су саставни део као Прилог овог Правилника.

Члан 9.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку који важи за његово дон ошење.

Члан 10.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли у седишту Установе.

ПУ „Чика Јова Змај“
Смед. Паланка
Датум : 14.9.2020.године



Председник Управног одбора

Лидија Пешић